



Согласовано

Глава Камышинского
муниципального района
Волгоградской области

А.В.Самсонов

Согласовано

Председатель профкома МКОУ
Семеновской СШ

С.Г.Великая
Протокол профкома № 2
от «16» апреля 2024 г.

Утверждаю и.о. директора

МКОУ Семеновской СШ

А.Г.Курмашев
Приказ от 16.04.2024 г. № 50

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МКОУ СЕМЕНОВСКОЙ СШ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЕМЁНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

*403831, Россия, Волгоградская область Камышинский район с. Семеновка,
ул. Школьная 6А, Телефон/факс 7-37-40, E-mail semschool@mail.ru*

ПРИКАЗ

от 16 апреля 2024 г

№ 50

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Семеновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКОУ Семеновской СШ от 17.10.2023г №189 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Семеновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, руководствуясь ст. ст. 21,22 Устава Камышинского муниципального района Волгоградской области, на основании постановления Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 16.04.2024 г №387-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 г. № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Семеновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом от 17.10.2023г № 189 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Семеновской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области», (далее – Положение):

- 1.1. Подпункт 4.4.1. пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по образовательной организации (за исключением руководителя образовательной организации) на месяц, квартал, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечению которого может быть сохранена или отменена».

- 1.2. Подпункт 4.4.2. пункта 4.4 Положения «Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке» изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его

размерах принимается руководителем организации, персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год».

- 1.3. Подпункт 4.5.1. пункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции:
«4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий по результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации».

- 1.4. Абзацы 3,4 пункта 5.9 Положения изложить в следующей редакции:
«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента должностному окладу заместителей руководителя организации и его размерах принимается руководителем организации на срок месяц, квартал, полугодие, год».

- 1.5. Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» строку 9 изложить в следующей редакции:

9.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	10000 руб.
----	---	------------

- 1.6. Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строками следующего содержания:

17.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
18.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

- 1.7. Приложение 4 к Положению «Критерии для определения интенсивности» дополнить строкой следующего содержания:

Повышение образования	качества	до 30 %	Работа на платформе «Билет в будущее»
--------------------------	----------	---------	--

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2024 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора школы



А.Г.Курмашев

ПРОШНУРОВАНО,
ПРОШНУРОВАНО

на 4 листах

И.О. директора МКОУ Семёновской СШ

Курманев А.Г.

